

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2023

Presidência do Conselho de Ministros

Centro de Competências Jurídicas do Estado

MISSÃO: O JurisAPP tem por missão prestar consultoria, assessoria e aconselhamento jurídicos, bem como informação jurídica em matéria de contratação pública, procedimentos contraordenacionais e procedimentos disciplinares, aos membros do Governo, ficando, igualmente, responsável por assegurar a representação em juízo do Conselho de Ministros, do Primeiro-Ministro e de qualquer outro membro do Governo organicamente integrado na Presidência do Conselho de Ministros ou que beneficie dos respetivos serviços partilhados, incluindo nos processos que correm perante o Tribunal Constitucional e o Tribunal de Contas.

Objetivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2023	TAXA REALIZAÇÃO
Aumentar o nível do serviço prestado a clientes e parceiros		
Consolidar a satisfação dos colaboradores		
Consolidar o funcionamento das RedesAPP		
Divulgar a atividade jurídica do JurisAPP		

Objetivos Operacionais

Eficácia

Peso: 50.0

Incrementar a percentagem de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP (OO1 do PA)

Peso: 60.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, em análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	85.00	85.00	86.00	.00	92.00	100			

Assegurar maior eficácia na coordenação da defesa do Estado (OO 2 do PA)

Peso: 40.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Número de dias úteis para envio de cada processo	4.00	3.00	2.00	.00	1.50	100			

Eficiência

Peso: 10.0

Garantir a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (OO 6 do PA)

Peso: 100.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	85.00	86.00	86.00	10.00	100.00	100			

Qualidade

Peso: 40.0

Incrementar a formação profissional (OO 7 do PA)

Peso: 37.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação profissional	50.00	70.00	82.00	5.00	100.00	100			

Aumentar a satisfação dos clientes (OO 5 do PA)

Peso: 63.0

INDICADORES	2021	2022	META 2023	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de satisfação dos clientes	94.23		86.00	5.00	100.00	100			

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Recursos Humanos				
DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	20.0		.0
Consultores	12.0	300.0		.0
Técnico Superior *	12.0	144.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	32.0		.0
		496.0		

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2022	31/12/2023
29	42

Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	2013000		
Despesas c/Pessoal	1843765		
Aquisições de Bens e Serviços	104752		
Outras Despesas Correntes	13000		
Despesas Restantes	51483		
PIDDAC	39623		
Outros Valores			
TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)	2052623		

NOTA EXPLICATIVA

A designação "Despesas restantes" diz respeito a "Aquisição de bens de capital".

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

Eficácia	0.0
Incrementar a percentagem de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP (OO1 do PA)	
Assegurar maior eficácia na coordenação da defesa do Estado (OO 2 do PA)	
Eficiência	0.0
Garantir a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (OO 6 do PA)	
Qualidade	0.0
Incrementar a formação profissional (OO 7 do PA)	
Aumentar a satisfação dos clientes (OO 5 do PA)	

Quadro de Avaliação e Responsabilização

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.0	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, em análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	Melhor resultado que se pode aspirar
Número de dias úteis para envio de cada processo	Optou-se pelo valor de convenção, i. é, de 75%
Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação profissional	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de satisfação dos clientes	Melhor resultado que se pode aspirar

Indicadores	Fonte de Verificação
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, em análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	Aplicação de gestão documental
Número de dias úteis para envio de cada processo	Aplicação de gestão documental
Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Aplicação de gestão documental
Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação profissional	Aplicação de gestão documental
Percentagem de satisfação dos clientes	Aplicação de gestão documental