

Quadro de Avaliação e Responsabilização

ANO:2021

Presidência do Conselho de Ministros

Centro de Competências Jurídicas do Estado

**MISSÃO:** O JurisAPP tem por missão prestar consultoria, assessoria e aconselhamento jurídicos, bem como informação jurídica em matéria de contratação pública, procedimentos contraordenacionais e procedimentos disciplinares, aos membros do Governo, ficando, igualmente, responsável por assegurar a representação em juízo do Conselho de Ministros, do Primeiro-Ministro e de qualquer outro membro do Governo organicamente integrado na Presidência do Conselho de Ministros ou que beneficie dos respetivos serviços partilhados, incluindo nos processos que correm perante o Tribunal Constitucional e o Tribunal de Contas.

Objectivos Estratégicos

DESIGNAÇÃO	META 2021	TAXA REALIZAÇÃO
Assegurar a representação em juízo do Conselho de Ministros, do Primeiro-Ministro e de qualquer outro membro do Governo organicamente integrado na PCM ou que beneficie dos respetivos serviços partilhados		
Assegurar uma resposta eficaz a todas as solicitações que lhe sejam dirigidas		
Consolidar a implementação em Portugal de um sistema de avaliação prévia de impacto de atos legislativos		
Consolidar as três redes colaborativas criadas em matéria jurídica		
Reforçar a eficácia, a qualidade e a eficiência internas		

Objectivos Operacionais

Eficácia

Peso: 40.0

Assegurar um elevado número de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP

Peso: 100.0

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, mediante análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	90.00	85.00	85.00	3.00	100.00	100			

Eficiência

Peso: 50.0

Assegurar a avaliação prévia do impacto económico de atos legislativos do Governo (cidadãos e empresas)

Peso: 35.0

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de atos legislativos com relatório emitido (n.º de relatórios emitidos face ao n.º de projetos remetidos para apreciação com Folha de Informação preenchida)	100.00	95.00	95.00	5.00	100.00	90			
Percentagem de relatórios emitidos num prazo médio inferior a 4 dias contado entre a receção do pedido de RAIL e a sua emissão, retirando-se todos os períodos temporais em que o processo de análise esteja parado a aguardar uma resposta do Gabinete proponente a um pedido de informação colocado pela UTAIL		90.00	90.00	10.00	100.00	10			

Consolidar o funcionamento das redes colaborativas em matéria jurídica

Peso: 35.0

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de membros das Redes capacitados em workshops colaborativos	90.00	90.00	90.00	3.00	100.00	50			
Número de manuais de procedimentos e/ou guias de boas práticas apresentados/divulgados	8.00	4.00	4.00	1.00	6.25	30			
Percentagem de participantes nos workshops da RedesAPP com grau de satisfação elevado		65.00	65.00	5.00	87.50	20			

### Quadro de Avaliação e Responsabilização

#### Objectivos Operacionais

Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal Peso: 30.0

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	85.00	85.00	85.00	10.00	100.00	100			

#### Qualidade

Peso: 10.0

#### Garantir formação profissional

Peso: 100.0

INDICADORES	2019	2020	META 2021	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação	25.00	50.00	50.00	5.00	68.75	100			

#### Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	20.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	32.0		.0
Consultores	12.0	264.0		.0
Técnico Superior *	12.0	168.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	32.0		.0
		516.0		

#### Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2020	31/12/2021
39	43

#### Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	1917391		
Despesas c/Pessoal	1785340		
Aquisições de Bens e Serviços	121051		
Outras Despesas Correntes	10000		
Despesas Restantes	1000		
PIDDAC	33000		
Outros Valores	286570		
<b>TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)</b>	<b>2236961</b>		

#### NOTA EXPLICATIVA

A designação "Despesas Restantes" diz respeito a "Aquisição de bens de capital".

Quadro de Avaliação e Responsabilização

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

<b>Eficácia</b>	<b>0.0</b>	
Assegurar um elevado número de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP		
<b>Eficiência</b>	<b>0.0</b>	
Assegurar a avaliação prévia do impacto económico de atos legislativos do Governo (cidadãos e empresas)		
Consolidar o funcionamento das redes colaborativas em matéria jurídica		
Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal		
<b>Qualidade</b>	<b>0.0</b>	
Garantir formação profissional		

<b>TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL</b>	<b>NOTA FINAL</b>
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, mediante análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de atos legislativos com relatório emitido (n.º de relatórios emitidos face ao n.º de projetos remetidos para apreciação com Folha de Informação preenchida)	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de relatórios emitidos num prazo médio inferior a 4 dias contado entre a receção do pedido de RAIL e a sua emissão, retirando-se todos os períodos temporais em que o processo de análise esteja parado a aguardar uma resposta do Gabinete proponente a um pedido de informação colocado pela UTAIL	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de membros das Redes capacitados em workshops colaborativos	Melhor resultado que se pode aspirar
Número de manuais de procedimentos e/ou guias de boas práticas apresentados/divulgados	Optou-se pelo valor de convenção, i.é, de 125%
Percentagem de participantes nos workshops da RedesAPP com grau de satisfação elevado	Optou-se pelo valor de convenção, i.é, de 125%
Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal	Melhor resultado que se pode aspirar
Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação	Optou-se pelo valor de convenção, i.é, de 125%

Indicadores	Fonte de Verificação
Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, mediante análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de elevado risco de decisão desfavorável	Aplicação de gestão documental
Percentagem de atos legislativos com relatório emitido (n.º de relatórios emitidos face ao n.º de projetos remetidos para apreciação com Folha de Informação preenchida)	Aplicação de gestão documental
Percentagem de relatórios emitidos num prazo médio inferior a 4 dias contado entre a receção do pedido de RAIL e a sua emissão, retirando-se todos os períodos temporais em que o processo de análise esteja parado a aguardar uma resposta do Gabinete proponente a um pedido de informação colocado pela UTAIL	Aplicação de gestão documental
Percentagem de membros das Redes capacitados em workshops colaborativos	Aplicação de gestão documental
Número de manuais de procedimentos e/ou guias de boas práticas apresentados/divulgados	Site do JurisAPP
Percentagem de participantes nos workshops da RedesAPP com grau de satisfação elevado	Questionários

Quadro de Avaliação e Responsabilização

Indicadores	Fonte de Verificação
<b>Taxa de aprovação de requerimentos elegíveis, relativos à organização do tempo de trabalho e que visam a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal</b>	Aplicação de gestão documental
<b>Percentagem de dirigentes e trabalhadores com contrato de trabalho em funções públicas abrangidos por formação</b>	Aplicação de gestão documental