



### Quadro de Avaliação e Responsabilização

#### Objectivos Operacionais

IND6 Taxa de trabalhadores com parecer favorável ao pedido para a prática de teletrabalho			85.00	10.00	100.00	100			
---	--	--	-------	-------	--------	-----	--	--	--

#### Qualidade

Peso: 20.0

#### OO6 Garantir formação profissional

Peso: 100.0

INDICADORES	2017	2018	META 2019	Tolerância	Valor Crítico	PESO	RESULTADO	TAXA REALIZAÇÃO	CLASSIFICAÇÃO
IND7 Percentagem de dirigentes e trabalhadores abrangidos por formação profissional			25.00	10.00	43.75	100			

#### Recursos Humanos

DESIGNAÇÃO	PONTUAÇÃO	PLANEADOS	REALIZADOS	DESVIO
Dirigentes - Direcção superior *	20.0	20.0		.0
Dirigentes - Direcção intermédia e Chefes de equipa *	16.0	32.0		.0
Consultores	12.0	240.0		.0
Técnico Superior *	12.0	144.0		.0
Assistente Técnico *	8.0	48.0		.0
Assistente Operacional *	5.0	5.0		.0
		489.0		

#### Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:

31/12/2018	31/12/2019
34	42

#### Recursos Financeiros

DESIGNAÇÃO	PLANEADOS (EUROS)	EXECUTADOS	DESVIO
Orçamento de Funcionamento	1728547		
Despesas c/Pessoal	1595164		
Aquisições de Bens e Serviços	70258		
Outras Despesas Correntes	63125		
PIDDAC	153608		
Outros Valores	203202		
<b>TOTAL (OF + PIDDAC + Outros)</b>	<b>2085357</b>		

#### NOTA EXPLICATIVA

Objetivos mais relevantes: OO1 - Assegurar um elevado número de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP (Objetivo de Eficácia); OO4 - Garantir a operacionalização atempada das alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório, progressões e mudanças de nível ou escalão; e OO6 - Garantir formação profissional.

Fórmulas de cálculo:

IND1[(N.º de processos ganhos / N.º de processos concluídos) x 100] ;  
 IND2[(N.º de relatórios emitidos/ N.º de projetos remetidos para apreciação) x 100] ;  
 IND3[(N.º de trabalhadores capacitados/ N.º de trabalhadores que integram a rede) x 100];  
 IND4[N.º de manuais de procedimentos ou guias de boas práticas publicados/ divulgados] ;  
 IND5[(N.º de trabalhadores com acréscimo no mês seguinte / N.º total de trabalhadores com valorização até à data em referência ) x 100] ;  
 IND6[(N.º de pedidos com parecer favorável para a prática de teletrabalho/ N.º de pedidos para a prática de teletrabalho) x 100];  
 IND7[(N.º de dirigentes e trabalhadores abrangidos por formação profissional / N.º total de trabalhadores) x 100].

Quadro de Avaliação e Responsabilização

JUSTIFICAÇÃO DE DESVIOS

Avaliação Final

<b>Eficácia</b>	0.0	
Assegurar um elevado número de decisões favoráveis ao Estado nos processos patrocinados pelo JurisAPP		
<b>Eficiência</b>	0.0	
Assegurar a avaliação prévia do impacto de atos legislativos do Governo (cidadãos e empresas)		
Implementar o funcionamento das redes colaborativas		
Garantir a operacionalização atempada das alterações obrigatórias de posicionamento remuneratório, progressões e mudanças de nível ou escalão		
Promover a utilização de horários flexíveis e modalidades de organização do trabalho que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal		
<b>Qualidade</b>	0.0	
Garantir formação profissional		

TAXA DE REALIZAÇÃO FINAL	NOTA FINAL
0.000	

Indicadores	Justificação do Valor Crítico
IND1 Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, mediante análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de levado risco de decisão desfavorável	Melhor resultado que se pode aspirar.
IND2 Percentagem de atos legislativos com relatório emitido	Valor assumido por convenção.
IND3 Percentagem de trabalhadores em funções públicas capacitados no âmbito das redes colaborativas	Melhor resultado que se pode aspirar.
IND4 Número de manuais de procedimento e/ou guias de boas práticas apresentados/divulgados	Optou-se pelo valor de convenção, i.é, de 125%.
IND5 Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho	Melhor resultado que se pode aspirar.
IND6 Taxa de trabalhadores com parecer favorável ao pedido para a prática de teletrabalho	Melhor resultado que se pode aspirar.
IND7 Percentagem de dirigentes e trabalhadores abrangidos por formação profissional	Optou-se pelo valor de convenção, i.é, de 125%.

Indicadores	Fonte de Verificação
IND1 Percentagem de decisões favoráveis ou de antecipação, mediante análise jurídica produzida em fase inicial do processo, de levado risco de decisão desfavorável	Aplicação de gestão documental
IND2 Percentagem de atos legislativos com relatório emitido	Aplicação de gestão documental
IND3 Percentagem de trabalhadores em funções públicas capacitados no âmbito das redes colaborativas	Relatórios das ações de capacitação
IND4 Número de manuais de procedimento e/ou guias de boas práticas apresentados/divulgados	Site institucional do JurisAPP
IND5 Percentagem de trabalhadores com processamento da valorização remuneratória no mês seguinte ao termo do seu processo de avaliação de desempenho	GeRHuP
IND6 Taxa de trabalhadores com parecer favorável ao pedido para a prática de teletrabalho	Processo individual do trabalhador

### Quadro de Avaliação e Responsabilização

#### Indicadores

IND7 Percentagem de dirigentes e trabalhadores abrangidos por formação profissional

#### Fonte de Verificação

Certificados de participação